

Il 28 ottobre 2021 il Consiglio dei Ministri ha approvato il disegno di legge recante il Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e il bilancio pluriennale per il triennio 2022–2024.

Il testo è stato trasmesso in Senato il 2 novembre 2021 per l'avvio dell'esame del provvedimento.

Dopo gli eventuali emendamenti approvati nelle Commissioni il testo andrà al voto alla Camera per l'approvazione finale

entro il 31 dicembre 2021.

N.B.: Nonostante il provvedimento sia stato già approvato in CdM, per adesso è disponibile solo una bozza.

I provvedimenti per la Scuola

**ASSUNZIONI NELLE SCUOLE** È istituito un fondo per le assunzioni di personale a tempo indeterminato: dotazione iniziale di 100 milioni di euro per l'anno 2022, 200 milioni di euro per l'anno 2023 e 250 milioni di euro a decorrere dall'anno 2024.

**CARTA DEL DOCENTE** Benché la cancellazione della carta del docente sia contenuta nella bozza del provvedimento, si apprende da fonti di governo al termine del Consiglio dei ministri che la norma è stata stralciata.

**CONGEDO OBBLIGATORIO PER IL GENITORE** Diventano strutturali i 10 giorni di congedo obbligatorio a decorrere dall'anno 2021 per il padre lavoratore dipendente, da fruire entro i cinque mesi dalla nascita del figlio.

**EDUCAZIONE MOTORIA NELLA PRIMARIA** Nella classe quinta a partire dall'anno scolastico 2022/2023 e per la classe quarta a partire dall'anno scolastico 2023/2024:

□ potranno insegnarla i docenti forniti di idoneo titolo per la classe di concorso "Scienze motorie e sportive nella scuola primaria" e a

seguito del superamento di specifiche procedure concorsuali abilitanti.

□ Il Ministero dell'istruzione è autorizzato a bandire le procedure concorsuali per la copertura dei posti necessari per l'insegnamento

dell'educazione motoria nella classe primaria a partire dall'anno scolastico 2022/2023.

□ Nel caso in cui le graduatorie di concorso non siano approvate in tempo utile per l'assunzione in ruolo dei docenti nell'anno scolastico

2022/2023, il Ministero dell'istruzione è autorizzato ad attribuire contratti di supplenza anche ai soggetti collocati nelle graduatorie

provinciali per le supplenze nelle classi di concorso A048 – Scienze motorie e sportive negli istituti di istruzione secondaria di II grado e

A049 – Scienze motorie e sportive nella scuola secondaria di I grado.

□ Lo stato giuridico ed economico dell'insegnante di educazione motoria nella scuola primaria è equiparato, quanto allo stato giuridico ed economico, agli insegnanti del medesimo grado di istruzione.

□ Si insegnerà per almeno due ore settimanali per ciascuna classe. Si tratta di ore aggiuntive rispetto all'orario ordinario, per sole classi che non adottano il modello del tempo pieno.

□ Ferma restando la responsabilità di entrambi gli insegnanti, per le classi che adottano il tempo pieno, durante le due ore settimanali di educazione motoria, è possibile la compresenza.

**PENSIONI** Superata la quota 100 Potranno lasciare il lavoro i dipendenti con 64 anni di età anagrafica e 38 anni di anzianità contributiva che maturano i requisiti nell'anno 2022 (quota 102).

Previste solo una serie di proroghe al 2022 delle misure di flessibilità:

l'Ape Sociale è allargato a nuove categorie di lavoratori.

Opzione Donna è prorogata per le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2021 maturano un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età pari o superiore a 60 anni per le lavoratrici dipendenti.

#### **RINNOVO CONTRATTI PUBBLICI**

Nuovi stanziamenti per il futuro (quindi non interessano il prossimo rinnovo contrattuale): 310 milioni di euro per l'anno 2022, 500 milioni di euro annui a decorrere dal 2023.

Stando così le cose, se non interverranno altre novità, per il rinnovo del CCNL 2019-2021 è disponibile una cifra intorno ai 4 miliardi di euro

- per tutto il pubblico impiego, cioè circa 3,5 mln di dipendenti, compresa la Scuola.

La cifra è naturalmente lorda, per arrivare alla cifra netta bisogna togliere circa il 50%.

Di fatto, considerando 13 mensilità, parliamo dei soliti 40-50 euro in più a testa.

Aggiungiamo che trattasi di cifra media, cioè alcune categorie prenderanno di più ed altre di meno!

#### **SUPPLEMENTI COVID**

La legge di bilancio proroga la durata dei contratti per i supplenti Covid fino al termine delle lezioni. Ma solo per i docenti e solo fino al termine delle lezioni.

Manca la proroga dei contratti per gli ATA e la proroga per tutti, almeno fino al 30 giugno.